

SAP SuccessFactors EC einführen

Raus aus dem Verwaltungstrott, rein in die Rolle des strategischen Businesspartners? Das klingt wie Musik in den Ohren vieler HR-Verantwortlichen. Mit SAP SuccessFactors Employee Central (EC) legen Sie den Grundstein für modernes Personalmanagement.

Was Employee Central bringt



Eine solide Datenbasis

Harmonisierte Stammdaten sind die Voraussetzung für wichtige Entscheidungen. Und gleichzeitig der Garant für saubere Prozesse, bessere Compliance und geringere Verwaltungskosten.



Drive in den Abläufen

EC ist der Schlüssel zu einer effizienten Personalverwaltung. Arbeitsabläufe werden vereinfacht, der administrative Aufwand reduziert. So hat Ihre HR mehr Zeit für die strategischen Aufgaben.



Transparenz & Eigenverantwortung

Intuitive Self-Service-Funktionen fördern Eigenverantwortung. So werden Mitarbeitenden ermutigt, die Verwaltung ihrer Urlaubstage, Arbeitszeiten und Personaldaten selbst in die Hand zu nehmen.

Doch wie gelingt die Implementierung?

Eine schlecht vorbereitete oder zu rasche EC-Einführung provoziert Misstöne. Im schlimmsten Fall führen sie zum Scheitern des Projekts. Der Erfolg steht und fällt mit dem harmonischen Zusammenspiel aller Beteiligten. Die Praxis zeigt: Hier ist noch viel Luft nach oben.

Folgende Fehler beobachten wir am häufigsten:

- ✗ Wichtige Stakeholder sind nicht involviert.
- ✗ Kunden agieren ohne oder mit dem falschen Implementierungspartner.
- ✗ Rollen und Aufgaben der Beteiligten sind nicht klar definiert.
- ✗ Schlechte bzw. lückenhafte Kommunikation zwischen Kunde und Partner

Das Miteinander macht die Musik

Wir legen daher Wert auf folgende Dinge:

- ✔ Unseren Kunden auf Augenhöhe zu begegnen.
- ✔ Im Vorfeld herauszuarbeiten, was unser Kunde wirklich braucht.
- ✔ Alle Player an Bord zu holen sowie Rollen und Aufgaben eindeutig zu definieren.
- ✔ Klar und eng getaktet zu kommunizieren.
- ✔ Die bestmögliche Lösung für den Kunden umzusetzen.

Und so *Ich* →
gehen wir vor!

SAP SuccessFactors EC einführen

So gehen wir vor

1. Die Beratung: HR-IT Kompetenz aus einer Hand

Wir hören genau auf Ihre Wünsche. So erfahren wir, was Sie brauchen und welche Features für Sie wirklich sinnvoll sind. Eine weitere Erfolgskomponente? Unsere HR-Kompetenz. Wir wissen, was EC leisten kann – und bringen Kundenwunsch und Lösung zielsicher in Einklang.

2. Die Konfiguration: Für den reibungslosen Ablauf

Das Modul muss nutzergerecht konfiguriert sein. Und Schnittstellen müssen reibungslos funktionieren. Wir sind mit den Merkmalen und Stärken von EC vertraut – und bilden so Unternehmensstrukturen und -prozesse stimmig im System ab.

3. Der Feinschliff. So läuft der Betrieb rund

EC ist startklar. Doch was sich noch verbessern lässt, zeigt sich oft erst im Betrieb. Wir wollen, dass Sie von den EC-Features bestmöglich profitieren und setzen um, was technisch machbar ist. So gelingt es uns, den idealen Return on Investment zu schaffen.

Das sagen unsere Kunden

Bystronic

Dank unserem Partner tts konnten wir die Vorteile von SAP SuccessFactors für unsere Mitarbeitenden optimal herausarbeiten. Besonders geschätzt haben wir das Engagement und die kreative Herangehensweise. Sie haben uns gezeigt: Die Einführung einer neuen Software muss nicht kompliziert sein.

Jasper Mooren, Global HRIS-Manager bei Bystronic



Stadt Zürich

Wir konnten das Maximum aus der Lösung herausholen, weil tts über den Tellerrand hinausgeblickt hat: Sie haben nicht nur eine technische Lösung erarbeitet, sondern uns auch während des gesamten Prozesses begleitet und bei den Schulungen unterstützt. So geht ganzheitliche HR-IT.

Merlin Meinhold, Bereichsleitung Projekte | Digitalisierung | Kommunikation, Mitglied der Geschäftsleitung, Stadt Zürich

SENSIRION

tts ist mit seiner QuickStart-Lösung für uns ein Glücksfall. Sowohl, was die Implementierung, als auch die Lösung selbst angeht. Genau so stellen wir uns gelebte Agilität und Dynamik vor.

Marco Höhener, Digital Ambassador bei Sensirion

Das sind Ihre  Implementierungsoptionen

SAP SuccessFactors EC einführen

Ihre Implementierungsoptionen

	Initiator	QuickStart	Klassische Implementierung
 Schnelle Bereitstellung durch vordefinierten Umfang	✓	✓	✗
 Schulungs- und Beratungsleistung durch erfahrene Expert:innen	✗	✓	✓
 Kooperativer Designprozess	✗	✗	✓
 Implementierung binnen 6 Wochen	✓	✓	✗
 Schnelle Wertschöpfung	(✓)	✓	(✓)
 Attraktiver Festpreis	✓	✓	✗
 Individualisierungsoptionen	✗	(✓)	✓
 Voller Funktionsumfang	✗	✗	✓

QuickStart

Mit **QuickStart** führen Sie SAP SuccessFactors **sicher, schnell** und **zum Fixpreis** ein – das Einzelmodul genau wie die vollständige Suite. Wie das geht? Ganz einfach: mit **vorkonfigurierten Standardprozessen**, die auf umfangreichen Erfahrungen aus zahlreichen Kundenprojekten in unterschiedlichen Branchen und bei Unternehmen verschiedenster Größen beruhen. Mehr Infos finden Sie unter: tt-s.com/quickstart

Initiator

- ▶ Ihr Sprungbrett in die Welt von SAP SFSF
- ▶ Technisches Grundgerüst für Ihre digitale HR
- ▶ Besonders schnelle Umsetzung bei reduziertem Funktionsumfang
- ▶ Keine Individualisierungsmöglichkeiten
- ▶ Keine weiteren Beratungs-/Schulungsleistungen

Klassische Implementierung

- ▶ Einführung von SAP SFSF in der vollen funktionalen Bandbreite
- ▶ Maßgeschneidert auf Ihr Unternehmen
- ▶ Individualisierungsmöglichkeiten bis ins letzte Detail
- ▶ Kooperativer Designprozess in mehreren Projektphasen

Employee Central: Weniger Verwalter, mehr Taktgeber

Mehr erfahren