

Prepare4Success

Unklare Anforderungen, fehlende Rollen, unzureichende Datenqualität: Viele HR-Digitalisierungsprojekte scheitern nicht an der Technologie, sondern an der Vorbereitung. Mit Prepare for Success schaffen Sie die Grundlage für eine erfolgreiche Einführung von SAP SuccessFactors – strukturiert, realistisch und praxisnah.

HR-Transformation ist komplexer als gedacht

Viele Unternehmen starten mit großen Erwartungen in ihre HR-Digitalisierung – und stoßen früh auf unerwartete Hürden. Prozesse sind historisch gewachsen, Zuständigkeiten unklar und Anforderungen nicht ausreichend priorisiert. Ohne fundierte Vorbereitung wird aus dem Projekt schnell ein Risiko.

Diese Herausforderungen erleben wir besonders häufig:

- ✗ Unklare Zielbilder und widersprüchliche Erwartungen
- ✗ Fehlende Transparenz über HR-Prozesse und Datenqualität
- ✗ Unklare Rollen zwischen HR, IT und Fachbereichen
- ✗ Zu spätes Einbinden von Stakeholdern und Betriebsrat
- ✗ Zeit- und Budgetüberschreitungen im Projektverlauf

Prepare4Success – strukturiert, realistisch, wirksam

Prepare4Success ist kein Standard-Workshop, sondern ein strukturierter Vorbereitungsansatz, der Organisation, Prozesse und Menschen gleichermaßen berücksichtigt. Wir schaffen Klarheit, bevor Konfiguration und Implementierung beginnen – und reduzieren so Risiken, Reibungsverluste und spätere Korrekturen.

Was Prepare4Success bringt



Klarheit & Entscheidungssicherheit

Klare Zielbilder, definierte Anforderungen und belastbare Entscheidungsgrundlagen – bevor das Projekt startet.



Weniger Risiken, weniger Nacharbeit

Frühzeitig erkannte Risiken, abgestimmte Erwartungen und saubere Vorbereitung reduzieren Korrekturen im laufenden Projekt.



Realistische Planung & breite Akzeptanz

Verlässliche Planung von Zeit, Budget und Ressourcen – mit eingebundenen Stakeholdern und gemeinsamem Verständnis über HR, IT und Fachbereiche hinweg.

Und so  gehen wir vor!

Prepare4Success

So gehen wir vor

Die Methode

Prepare4Success bündelt als Methode unsere gesammelten Erfahrungen der letzten 15+ Jahre. Der Kerngedanke: In konzentrierten Workshops zu relevanten Themenkomplexen legen wir gemeinsam das Fundament für Ihren Erfolg. Sie können dabei aus unseren unterschiedlichen Angeboten zu den gängigsten Herausforderungen wählen – oder individuelle Themen selbst bestimmen.

Themen & Ablauf

Gemeinsam mit Ihnen können wir so etwa:

- den Projektansatz und -ablauf festlegen;
- Erfolgsfaktoren und Risiken definieren;
- HR-IT-Strategie, Business Cases und langfristige Betriebskonzepte diskutieren;
- HR-Ziele im Hinblick auf das HR-Betriebsmodell definieren;
- planen, wie sich sämtliche Stakeholder in den Prozess mit einbinden lassen;
- die wichtigsten Schritte skizzieren und eine Roadmap formulieren.



Mit unserem Standardpaket von 3 Workshops à 3 Stunden definieren Sie so klare Ziele, entwickeln Pläne für Themen über die IT hinaus und schaffen damit eine optimale Basis für die Einführung von SAP SuccessFactors.



Sie brauchen mehr oder wünschen sich ein individuelles Angebot? Kein Problem: Auf Wunsch machen wir aus dem Standardpaket auch eine längere Projektphase über mehrere Monate verteilt, um detailliert auf Ihre Herausforderungen eingehen zu können.

Das sagen unsere Kunden



Die umfassende und vorausschauende Beratung von tts war für uns erfolgsentscheidend. Das Consulting-Team von tts vereint alle dafür notwendigen Kompetenzen: Von Learning-, Transformations- und HR-System-Expertise bis hin zu Erfahrungen im validierten Umfeld und im agilen Projektmanagement.

Marcel Wiesendanger, Head of HR Learning, Ypsomed AG

Beispielablauf & Leistungsversprechen →

Prepare4Success

Beispielablauf und -themen



Was uns auszeichnet

- ✓ Erfahrung. Wir kennen Stolpersteine und Erfolgsfaktoren.
- ✓ Geballte HR- und IT-Expertise. Wir sind in beiden Welten zu Hause.
- ✓ Doppelt hält besser. Wir stehen stets mit zwei Consultants für Sie bereit.
- ✓ Keine Luftschlösser. Wir bleiben nah an der Implementierung.
- ✓ Pragmatisch. Sie bestimmen die Themen – wir liefern die Antworten.

Das Ziel: Eine Basis für Ihren Erfolg

Wir sind sowohl in der HR- als auch in der IT-Welt zu Hause. Daher kennen wir die Ecken und Kanten einer Implementierung. Aber auch die Erfolgsfaktoren. Das ist wichtig, denn nur so lässt sich das Potenzial der Lösung bestmöglich ausschöpfen. Indem wir eine optimale Basis für die Einführung von HR-IT-Lösungen wie SAP SuccessFactors schaffen, gemeinsam mit Ihnen klare Ziele definieren und Pläne für Themen entwickeln – mit und über die IT hinaus.

Erfolgreich mit Prepare4Success

Jetzt anfragen